



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ЗОЛЬСКОГО РАЙОНА

ДЗЭЛЫКЪУЭ
КУЕЙМ И ПРОКУРАТУРЭ

ЗОЛЬСКИЙ РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ

Ул. Комсомольская, 93, п. Залукокоже, КБР, 361700

06 02.2023 № 7-101-2023

На № _____



Главе администрации Зольского
муниципального района

Гятову Р.Х.

Главам администраций сельских
поселений Зольского района

Для опубликования в газете «Зольские вести» и размещения на официальном сайте администрации Зольского района и сельских поселений Зольского района в сети Интернет направляю разъяснение об изменениях трудового законодательства в отношении мобилизованных работников.

О размещении информации с указанием даты публикации и адреса интернет сайта прошу уведомить прокуратуру района.

Приложение: на 2 л.

Прокурор района

юрист 1 класса

А.И. Карпов

М.Б. Казакова, тел. 41-0-54

ЗР № 020979 *

Прокуратура Зольского района (КБР)
№ 7-101-2023/183-23-20830007

Изменения трудового законодательства в отношении мобилизованных сотрудников

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) внесены изменения, действие которых распространяется на работников, мобилизованных с 21 сентября 2022 года.

Вместе с изменениями в отдельных статьях ТК РФ в него введена ст. 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Указанные особенности предусмотрены для работников призванных на военную службу по мобилизации; пребывающих в запасе и изъявивших желание поступить на военную службу по контракту в период ЧС либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами РФ; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ работодатель обязан приостановить действие трудового договора с работником, мобилизованным на период прохождения военной службы, контрактником или добровольцем.

Работник должен представить работодателю заявление и приложить к нему копию одного из следующих документов:

- повестки о призыве на военную службу по мобилизации;
- уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона N 53-ФЗ;
- контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, могут направить скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации. Таким же образом данные работники могут направить и заявление.

На основании заявления работодатель должен издать приказ о приостановлении трудового договора.

Трудовые договоры приостанавливаются с работниками, которым:

- установлен испытательный срок;
- направили уведомления об увольнении в связи с сокращением.

В период приостановления действия трудового договора права и обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами, а также коллективным или трудовым договором, соглашениями, приостанавливаются.

За работником во время приостановления трудового договора сохраняется место работы (должность). Причем на этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор (договор на время

исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)).

Не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель обязан выплатить мобилизованному работнику зарплату и осуществить иные причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия договора.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия этого договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В отношении уволенных до внесения изменений в Трудовой кодекс по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ - в связи с призывом работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу работодателю следует:

- издать приказ об отмене приказа об увольнении;
- направить сведения об отмене увольнения в Пенсионный фонд;
- внести запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если она ведется);
- издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой в прокуратуру.

Помощник прокурора Зольского района
советник юстиции

М.Б. Казакова