



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ЗОЛЬСКОГО РАЙОНА

ДЗЭЛЫКЪУЭ
КУЕЙМ И ПРОКУРАТУРЭ

ЗОЛЬСКИЙ РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ

Ул. Комсомольская, 93, п. Залукокоаже, КБР, 361700

02.2023 № 7.101-2023

На № _____



Главе администрации Зольского
муниципального района

Гятову Р.Х.

Главам администраций сельских
поселений Зольского района

Для опубликования в газете «Зольские вести» и размещения на официальном сайте администрации Зольского района и сельских поселений Зольского района в сети Интернет направляю разъяснение трудового законодательства, регламентирующего порядок прекращения срочного трудового договора в период отпуска работника.

О размещении информации с указанием даты публикации и адреса интернет сайта прошу уведомить прокуратуру района.

Приложение: на 2 л.

Прокурор района
юрист 1 класса

А.И. Карпов

М.Б. Казакова, тел. 41-0-54

ЗР № 020980 *

Прокуратура Зольского района (КБР)
№ 7-101-2023/182-23-20830007

Прекращение действия срочного трудового договора во время отпуска

Законодательством не запрещено предоставлять работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры, отпуск с последующим увольнением. Работодатель может и просто предоставить сотруднику, у которого срок договора подходит к концу, отпуск по его заявлению. Но, идя работникам навстречу, работодатели иногда создают себе проблемы. Какие последствия могут возникнуть, если срок окончания трудового договора совпал с отпуском, и как избежать проблем?

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) трудовые отношения прекращаются в связи с истечением срока трудового договора. И по общему правилу, установленному ст. 79 ТК РФ, срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Об этом работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, кроме некоторых случаев. Так, предупреждать не требуется, когда истекает срок действия трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Предупреждение составляется в произвольной форме в двух экземплярах, один из которых (с отметкой работника о получении) останется у работодателя.

В силу ст. 58 ТК РФ, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия договора, этот трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок.

Уволить работника в связи с истечением срока трудового договора можно и в случаях, когда он находится в отпуске или болеет, поскольку запрет на увольнение в названные периоды распространяется лишь на основания увольнения по инициативе работодателя, а увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ к таковым не относится.

При этом отпуск работнику может быть предоставлен с последующим увольнением, в соответствии с графиком отпусков, на основании заявления работника.

В силу ч. 2 ст. 127 ТК РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

Данная норма является общей для всех оснований увольнения (за исключением случаев увольнения за виновные действия) и направлена на реализацию права работника на использование отпуска взамен получения денежной компенсации.

Согласно ч. 3 ст. 127 ТК РФ при увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска. То есть отпуск с последующим увольнением может быть предоставлен и

работающим по срочным трудовым договорам. Перенос срока окончания трудового договора на последний день отпуска при этом не будет считаться преобразованием срочного трудового договора в бессрочный.

Если работник идет в отпуск по графику или на основании соглашения с работодателем, день окончания срока трудового договора может прийтись на период отпуска. Работодателю стоит исключить такую ситуацию - прежде чем предоставить отпуск, проверить, когда истекает срок договора, чтобы последний день отпуска не выходил за дату прекращения трудовых отношений. Если же сделать это забыли, работника следует уволить в день истечения срока трудового договора и выплатить компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении.

Руководствуясь вышеуказанными нормами законодательства можно сделать следующие выводы:

- если работник, срок трудового договора с которым истекает, просит предоставить ежегодный отпуск, а работодатель не против, отпуск не может заканчиваться позднее даты прекращения действия трудового договора. Если же отпуск выходит за пределы срока трудового договора, нужно оформить работнику отпуск с последующим увольнением;

- даже если работник знает о том, что срок трудового договора истекает в последний день отпуска, направьте ему письменное уведомление о прекращении трудовых отношений не менее чем за три календарных дня до увольнения. При этом, поскольку работник может не получить уведомление в установленный срок, вручите его под подпись до ухода работника в отпуск.

Помощник прокурора Зольского района

советник юстиции

М.Б. Казакова